

POLITICA IN MATERIA DI RESPONSABILITA' SOCIALE DI IMPRESA

La presente politica costituisce il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

CONAP si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o dai regolamenti in materia di Sicurezza e di diritti dei lavoratori.

Si adopera, pertanto, affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento del sistema di gestione aziendale, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale ed economica.

È ferma convinzione l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione della Direzione, dei propri dipendenti, dei Soci, dei dipendenti dei Soci, dei fornitori e dei collaboratori esterni al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale, impegnandosi a:

- considerare il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, garantendo la salvaguardia dei suoi diritti e promuovendone la crescita professionale;
- rispettare la libertà e la dignità dei dipendenti, proibendo il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore, condannando pertanto tutte le condotte illegali suscettibili di entrare in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale;
- sviluppare un ambiente di lavoro socialmente responsabile nel rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali;
- non utilizzare lavoro infantile e minorile;
- non impiegare lavoro forzato o coatto contro la volontà del personale e ricorrendo a minacce di punizioni;
- rispettare il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro, osservando la normativa vigente in merito e mettendo a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad un'attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato;
- rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva, non ostacolando l'elezione di rappresentanti sindacali o l'iscrizione ai sindacati da parte dei suoi dipendenti;
- applicare in modo completo ed imparziale il contratto collettivo nazionale di lavoro a tutti i dipendenti, corrispondendo puntualmente la retribuzione stabilita e versando tutti i relativi

contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi, garantendo quindi il diritto a un salario dignitoso e a un orario di lavoro corretto;

- contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su questioni di etnia, nazionalità, religione, handicap, sesso, preferenze sessuali, appartenenza a sindacati, affiliazione politica. È vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta;
- garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate;
- promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive se necessarie;
- coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- garantire un sistema trasparente di informazione, comunicazione e di dialogo interno ed esterno con tutti gli interlocutori sociali dell'organizzazione che permetta un facile accesso alle informazioni sui servizi erogati, sulla correttezza e qualità morale della propria attività;
- proibire ai propri Amministratori, Soci, dirigenti ed al proprio personale di offrire o effettuare, direttamente od indirettamente, atti di corruzione a dipendenti pubblici, pubblici ufficiali o agenti governativi, dipendenti o agenti di altre società o individui che intrattengono rapporti di lavoro con CONAP;
- rispettare integralmente tutte le normative e condurre le attività aziendali in osservanza dei più elevati standard di etica;
- garantire il costante monitoraggio del proprio Sistema di Gestione, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento, accogliendo e gestendo i reclami e i suggerimenti provenienti dai singoli e da tutti i soggetti interessati, nonché rivalutare periodicamente la presente politica in occasione dei riesami di Direzione aziendali (almeno annuali).

Pertanto, si richiede a tutto il proprio personale, ai Soci ed ai loro dipendenti la responsabilità, l'impegno ed il coinvolgimento verso il conseguimento degli obiettivi espressi.

La Direzione si impegna alla diffusione ed alla conoscenza della presente Politica di responsabilità Sociale a tutti i livelli del personale coinvolto.

0.3	M. Consonni	V. Trombetta	25/05/2025
Revisione	Preparazione	Approvazione	Data